

博才康济（上海）人才咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：博才康济（上海）人才咨询有限公司
企业常用简称（英文）：Become Consulting
企业常用简称（中文）：博才康济
所属国家：中国
中国总部地址：中国上海徐汇区淮海中路1390弄9号
网址：www.becomeconsulting.com
所属行业类别：测评解决方案、高端人才寻访、出海招聘
在中国成立日期：2021年6月24日
在中国雇员人数：12

业务详情

- 1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	客户需要招聘的岗位：CEO 客户所在领域为某稀缺科学尖端行业，产品研发已进入最后阶段，处于将产品推向商业化的关键时期。 该CEO岗位对于该企业的成功具有至关重要的作用，因此客户需要该岗位的候选人要求颇高： - 具备相关疾病领域的临床经验和深厚的专业知识，能够理解和应对产品在临床应用中可能遇到的挑战和机会。 - 具备卓越的战略洞察力和决策能力，能够负责指导公司从研发阶段向商业化阶段的转型，确保产品的顺利推广和市场接受度。 - P&L管理能力，能够有效地平衡成本与收益，确保公司可持续



	发展的同时，达成在经济效益和商业目标方便的成功。 - 跨地区和职能领域的综合管理能力。作为公司关键负责人，能够协调和整合各方资源，确保团队高效运作与协作。 - 具备私募和资本市场操作就经验，能够有效地筹集资金，维护和拓展公司在资本市场的关系，为公司的发展提供稳定的资金支持。 综上所述，该职位招聘的难点主要在于： - 客户雇主品牌：该赛道人才稀缺，但是由于赛道在国内外都属于热门赛道，因此还需帮助客户在寻找候选人的同时，树立良好的品牌形象。 - 候选人背景：科研+临床+商业化的综合性人才在市场上十分稀缺。客户需要同时具备技术专长和商业智慧的领导者，对于目标候选人的搜寻难度很大。 关键性领导者：该岗位对于企业未来的成长与成功具有决定性的意义，这意味着我们需要谨慎对待候选人的筛选与评估，确保最终选拔的人才能够满足公司的长期战略目标和业务需求。
具体服务内容	针对以上客户需求，搜寻合适的候选人。 - 人才搜索与筛选：在目标行业和相关机构内进行细致的人才搜索和人才地图绘制，在帮助客户全方面了解市场的同时，找到那些符合客户要求的潜在候选人。 - 市场行业人才报告：为客户提供详尽的市场行业人才报告，包括潜在候选人的教育背景、工作经验、专业技能以及市场表现，帮助客户全面了解市场上的人才情况。 - 雇主品牌：协助人力资源负责人进行雇主品牌建立和维护，向目标人选传递准确和全面的信息，确保能够吸引到最符合要求的候选人。 - 人选筛选及评估：对各位潜在候选人进行全面的评估，包括技能测试、行为面试和背景调查，确保他们不仅符合技术和管理要求，还能适应公司文化和团队环境。 - 面试协调：协助客户组织面试流程，安排候选人与客户的面试，提供面试指导和支持，确保面试过程高效顺畅。 全流程跟进：在面试成功后跟进offer，候选人背调及入职流程等，包括候选人入职后的回访及跟进。
服务成果	为满足以上客户需求，我们最后完成情况如下： - 成功超过110名符合背景要求的目标尖端稀缺人选。 - 对其中近80人进行专业且严格的评估筛选。 - 成功推荐8位高质量CEO候选人与客户面试，候选人分布在国内外，包括中国、美国、新加坡及日本。 - 所有推荐候选人均具备遗留学府的硕士或博士学位。 - 客户对提供的面试评估报告、背景调查报告、行业人才报告和人才测评报告表现出高度满意。



	- 提供给客户一对一的报告解决工作，帮助客户深入分析和解读推荐人选的情况，超过客户预期。 为客户的人才发展和招聘决策提供全方面的支持。
--	--

客户案例二：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等
客户当时的需求	由于现任董事总经理将接任Medela集团之外的新高级职位，公司正在寻找任命一个新的Managing Director & VP Medela Greater China，以确保在这个关键市场的进一步发展和增长。Managing Director & VP Greater China 是Medela高级领导团队中备受关注和至关重要的高级管理人员。成功的候选人将运用他/她的战略性和现代商业手段来执行和推动Medela China的增长，并在中国市场建立Medela品牌。他/她还将被期望领导一个充满热情、充满活力和能力出众的团队，这个团队将以创新、增长和合作的文化为基础，促进成功。
具体服务内容	- 职位定位与分析：包括与客户进入深入的沟通，了解客户内部组织情况，与客户一起分析和确定职位具体需求、期望和责任，确保清晰地传达给潜在候选人。 - 市场研究与候选人筛选：进行市场调研，对Medela在大中华地区的竞争情况、行业趋势和潜在候选人进行摸底。并通过自有数据库、社交网络等渠道筛选并挖掘合适的高级管理人才。 - 候选人评估与面试：对潜在候选人进行Engage，筛选以及面试。对候选人背景、能力、经验、文化适应性及领导力进行评估。 - 薪资谈判和入职协助：协助客户与候选人进行薪酬谈判，确保双发达成满意的协议。并为候选人提供入职建议和指导，帮助候选人平稳过渡到新的工作环境。 后续跟进与保障：在候选人入职后进行定期的跟进和回访，确保他们的职业发展和适应。并与客户保持持续沟通，提供可靠的保障期服务。
服务成果	为满足客户对于寻找Managing Director & VP Medela Greater China的需求，我们为客户提供了一系列专业的猎头服务，并在短时间内成功的完成了候选人的搜寻到入职的服务： 快速响应与筛选： 在接到客户需求后的一周内，我们筛选出了3位符合客户背景要求的目标尖端稀缺人选。



	两周后，我们进一步筛选并成功推荐了5位高质量的CEO候选人给客户。 在三周内，我们为客户筛选并推荐了7位符合要求的候选人。 薪资谈判与录用支持： 我们在1个月内协助客户完成了5位候选人的面试，成功地达成了一位候选人的薪资谈判和录用，并协助候选人成功入职。
--	--

档案内容更新2024年09月